



COMUNE DI GALTELLÌ'

Provincia di Nuoro

08020 Piazza SS. Crocifisso - Tel. 0784/90005-90095 - Fax 0784/90572

C.F. 80003250919 - P.IVA 00588610915

E-mail: lavoripubblici@galtelli.com

All'ASPAL Centro per l'Impiego di Siniscola

Pec: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2019" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 3733 del 03.11.2020, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 2 Operai Generici-Personale Forestale non qualificato, CCNL Cooperative sociali
- nr. 1 Operaio qualificato – Muratori in pietra e mattoni CCNL, Cooperative sociali
- nr. 1 Operaio qualificato – Operatore alla motosega, CCNL Cooperative sociali

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in affidamento esterno a Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, nelle more dell'aggiornamento del Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019.

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificate con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Operaio Generico
Qualifica	Personale forestale non qualificato
Eventuale Cod. Istat	8.3.2.1.0.0

Mansioni e attività previste	Coadiuvare il personale qualificato nella manutenzione di edifici pubblici, strade urbane, rurali. Pulizia di cunette, taglio di piante arbustive ed erbe infestanti che limitano il transito, nonché il taglio di rami che si sviluppano verso l'area della carreggiata. Lavori di decespugliamento e pulizia sottobosco. Rimozione ceppaie di alberi abbattuti e sfalci vari.
CCNL applicato	CCNL Cooperative Sociali
Titolo di studio	Nessuno
Patenti/abilitazioni/idoneità	Nessuna
Tipologia contrattuale	Part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Territorio del Comune di Galtelli
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	22,5 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La prova consisterebbe in un colloquio per stabilire le competenze del soggetto al fine di portare a termine il progetto. Qualora ritenuto opportuno dalla commissione, i candidati effettueranno una prova pratica su tematiche legate all'esecuzione delle mansioni previste nel progetto.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	L'amministrazione comunale entro 15 giorni convocherà un numero triplo di persone rispetto ai posti da ricoprire, la prova di idoneità si svolgerà in data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione notificata agli interessati.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del Comune	<p>La graduatoria ha validità annuale</p> <p>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</p>

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio Qualificato
Qualifica	Muratori in pietra e mattoni
Eventuale Cod. Istat	6.1.2.1.0.0
Mansioni e attività previste	Manutenzione aree esterne edifici pubblici, strade urbane e rurali. Utilizzo delle attrezzature manuali e di attrezzatura minuta elettrica e/o a motore. Manutenzione e rifacimento di muretti di pietrame a secco, sistemazione recinzioni e staccionate, manutenzione sedi stradali, posa in opera segnaletica, e ogni attività attinente il profilo professionale richiesto.
CCNL applicato	CCNL Cooperative Sociali
Titolo di studio	Nessuno
Patenti/abilitazioni/idoneità	Nessuna
Tipologia contrattuale	Part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Territorio del Comune di Galtelli
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	22,5 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La prova consisterebbe in un colloquio per stabilire le competenze del soggetto al fine di portare a termine il progetto. Qualora ritenuto opportuno dalla commissione, i candidati effettueranno una prova pratica su tematiche legate all'esecuzione delle mansioni previste nel progetto.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	L'amministrazione comunale entro 15 giorni convocherà un numero triplo di persone rispetto ai posti da ricoprire, la prova di idoneità si svolgerà in

	<i>data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione notificata agli interessati.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del Comune	<p>La graduatoria ha validità annuale</p> <p>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</p>

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio Qualificato
Qualifica	Operatore alla motosega
Eventuale Cod. Istat	7.4.3.3.0.5
Mansioni e attività previste	<i>Manutenzione aree di edifici pubblici, strade urbane e rurali mediante l'utilizzo di macchine per disboscare, tagliare, segare, estirpare o eseguire altre lavorazioni forestali, curare l'efficienza delle attrezzature, dirigere e controllare l'azione durante il lavoro sul terreno, provvedere al rifornimento, agendo nel rispetto delle caratteristiche meccaniche, delle condizioni del terreno, dei materiali da trattare e delle norme applicabili.</i>
CCNL applicato	CCNL Cooperative Sociali
Titolo di studio	Nessuno
Patenti/abilitazioni/idoneità	Nessuna
Tipologia contrattuale	Part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Territorio del Comune di Galtelli
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	22,5 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	<i>La prova consistrà in un colloquio per stabilire le competenze del soggetto al fine di portare a termine il progetto. Qualora ritenuto opportuno dalla commissione, i candidati effettueranno una prova pratica su tematiche legate all'esecuzione delle mansioni previste nel progetto.</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>L'amministrazione comunale entro 15 giorni convocherà un numero triplo di persone rispetto ai posti da ricoprire, la prova di idoneità si svolgerà in data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione notificata agli interessati.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del Comune	<p>La graduatoria ha validità annuale</p> <p>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</p>

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019, nelle more dell'adeguamento dello stesso alle nuove disposizioni in materia di stato di disoccupazione e di informatizzazione del procedimento amministrativo di avviamento a selezione di competenza dell'ASPAL, spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa,

al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.

2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi addotti per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI, unicamente per finalità correlate allo svolgimento del procedimento di avviamento a selezione e assunzione e, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR - Regolamento Europeo sulla Privacy", provvederà a individuare a tal scopo il proprio Responsabile del trattamento e gestione dei dati. Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

Geom. Mario Disi

Tel.0784/90005

PEC: lavoripubblici@galtelli.com

Il Responsabile del Servizio LL.PP.
 - Giovanni Santo Porcu -
 (firmare digitalmente)